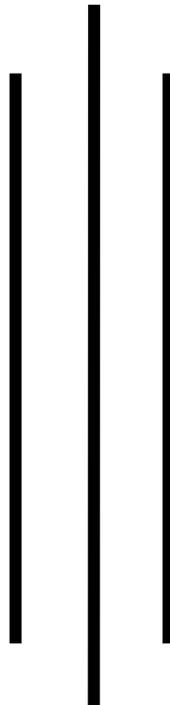




**LAPORAN HASIL MONITORING DAN EVALUASI
PELAKSANAAN MUTASI DI LINGKUNGAN POLRES
MALUKU TENGAH BULAN NOVEMBER 2020**



Masohi, *24* November 2020

KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA
DAERAH MALUKU
POLRES MALUKU TENGAH



**LAPORAN HASIL MONITORING DAN EVALUASI PELAKSANAAN MUTASI
DI LINGKUNGAN POLRES MALUKU TENGAH BULAN NOVEMBER 2020**

PENDAHULUAN

1. Umum

- a. Sumber daya manusia yang unggul (*human resources champions*) merupakan unsur terpenting dalam pengelolaan manajemen, baik itu manajemen operasional maupun manajemen pembinaan. Selain itu, terdapat juga unsur-unsur lain seperti halnya sarana, anggaran dan metode yang digunakan. Pada aspek pengelolaan sumber daya manusia (SDM), sasaran yang ingin dicapai adalah adanya sumber daya yang memiliki integritas, kompeten, profesional dan berkinerja tinggi.
- b. Pembinaan karier adalah bagian dari pembinaan anggota Polri berupa kegiatan untuk mewujudkan tercapainya norma-norma jabatan, kepangkatan dan pendidikan yang tepat, baik bagi anggota Polri yang bersangkutan maupun bagi organisasi, proses pembinaan karier personel yang mendukung kelancaran pelaksanaan tugas Kepolisian adalah adanya kesegaran dalam organisasi Polri yang dicapai melalui pelaksanaan mutasi baik *tour of duty* (TOD) maupun *tour of area* (TOA), sehingga dengan mutasi tersebut dapat menambah wawasan dan pengalaman bagi anggota Polri.
- c. Mutasi berdasarkan kepentingan organisasi, dilaksanakan guna memenuhi kebutuhan organisasi Polri, pembinaan karier, pemberian pengalaman dan wawasan, serta peningkatan kemampuan anggota yang bersangkutan dengan tetap memperhatikan komposisi DSP-riil Satker/Satwil asal dan tujuan.
- d. Mutasi personel antar Satker dan Polsek di lingkungan Polres Maluku Tengah dilaksanakan secara terencana, terarah, berkeadilan dan mempertimbangkan keseimbangan kepentingan organisasi dengan kepentingan individu serta berkesinambungan.

2. Maksud dan Tujuan

- a. Laporan ini disajikan dengan maksud untuk memberikan gambaran kepada pimpinan tentang tentang hasil pelaksanaan mutasi dan jabatan di lingkungan Polres Maluku Tengah Bulan November 2020.
- b. Tujuan laporan ini adalah sebagai masukan bagi Pimpinan untuk menentukan kebijakan/strategi pembinaan personel khususnya pelaksanaan mutasi di lingkungan Polres Maluku Tengah.

3. Dasar

- a. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 2 Tahun 2002 tentang Kepolisian Negara Republik Indonesia (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2002 Nomor 2, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4168);
- b. Peraturan Kepolisian Negara Republik Indonesia Nomor 14 Tahun 2018 tentang Susunan Organisasi dan Tata Kerja Polda;
- c. Peraturan Kepala Kepolisian Negara Republik Indonesia Nomor 16 Tahun 2012 tentang Mutasi anggota Polri.
- d. Peraturan Kapolri Nomor 9 Tahun 2016 tentang Sistem Pembinaan Karier Anggota Polri.

4. Ruang Lingkup

Laporan ini berisi tentang hasil monitoring dan evaluasi terhadap pelaksanaan mutasi di lingkungan Polres Maluku Tengah Bulan November 2020.

TUGAS YANG DILAKSANAKAN

5. Pelaksanaan Monitoring dan Evaluasi

Monitoring dan evaluasi pelaksanaan mutasi bulan November 2020 dilaksanakan dengan urutan sebagai berikut:

- a. membuat jukrah ke jajaran tentang administrasi penghadapan antara lain sebagai berikut :

- 1) surat penghadapan personel yang mutasi ditujukan kepada Kabag/Kasat/Kasi/Kapolsek kesatuan baru ditanda tangani langsung oleh Kabag/Kasat/Kasi/Kapolsek masing-masing (tidak melalui Bag Sumda) dan ditembuskan ke Kabag Sumda dan Kabidpropam untuk pendataan;
 - 2) Kabag Sumda memerintahkan operator New SIPP Polres untuk melengkapi serta *update* data personel disertai dengan foto terbaru masing-masing personel paling lambat 7 (tujuh) hari setelah penghadapan di tempat tugas yang baru.
- b. melakukan pengecekan terhadap pelaksanaan mutasi personel ke Satker dan Polsek jajaran Polres Maluku Tengah;
 - c. melakukan update komposisi personel di Satker dan Polsek jajaran Polres Maluku Tengah sesuai dengan DSP-Riil;
 - d. menindaklanjuti laporan dari masing-masing Satker dan Polsek jajaran tentang personel yang belum melaksanakan mutasi.

HASIL YANG DICAPAI

7. Hasil Monitoring dan Evaluasi

Hasil monitoring dan evaluasi pelaksanaan mutasi bulan November 2020 sebagai berikut berikut :

- a. adanya personel yang belum menghadap ke Kesatuan baru yang telah melewati batas waktu penghadapan atas nama BRIPTU PETRUS PAPILAYA NRP 93020739 Ba Sat Sabhara Polres Malteng yang dimutasikan sebagai Ba Polsek Elpautih Polres Malteng;

RAHASIA

NO	SATUAN UNSUR	POLRI														JMLAH				MASUK	KELUAR	JMLAH				
		K B P		AKBP		KP		AKP		IP		BA/TA		JMLH		GOL III		GOL II					JMLH			
		DSP	RIL	DSP	RIL	DSP	RIL	DSP	RIL	DSP	RIL	DSP	RIL	DSP	RIL	DSP	RIL	DSP	RIL				DSP	RIL	DSP	RIL
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29
22	POLSEK BANDA	0	0	0	0	0	0	1	0	11	2	36	28	48	30	0	0	2	0	2	0	50	30	1	-	31
23	POLSEK AMAHAI	0	0	0	0	0	0	1	0	11	2	36	22	48	24	0	0	2	0	2	0	50	24	1	1	24
24	POLSEK WAHAI	0	0	0	0	1	0	6	1	18	5	63	26	88	32	0	0	2	0	2	0	90	32	2	-	34
25	POLSEK TEHORU	0	0	0	0	0	0	1	0	11	2	36	18	48	20	0	0	2	0	2	0	50	20	2	2	20
26	POLSEK WAIPIA	0	0	0	0	0	0	1	0	11	2	36	20	48	22	0	0	2	0	2	0	50	22	2	2	22
27	POLSEK PASANEA	0	0	0	0	0	0	0	0	7	1	23	18	30	19	0	0	0	0	0	0	30	19	3	2	20
28	POLSEK.TL. ELPAPUTIH	0	0	0	0	0	0	0	0	7	1	23	19	30	20	0	0	0	0	0	0	30	20	-	1	19
29	POLSEK KOTA	0	0	0	0	0	0	0	0	7	1	23	17	30	18	0	0	0	0	0	0	30	18	2	1	19
30	SUB SEKR LAIMU	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	15	9	16	10	0	0	0	0	0	0	16	10	-	-	10
	JUMLAH	0	0	0	0	1	0	10	1	84	17	291	177	386	195	0	0	10	0	10	0	396	195			
	KEKURANGAN B	0	0	0	0	-1	0	-9	0	-67	0	-114	0	-191	0	0	-10	0	-10	0	-201					
	JUMLAH A + B	0	0	1	1	5	1	24	5	150	51	670	465	850	523	0	2	46	3	46	5	896	528			
	KEKURANGAN A+B	0	0	0	0	-4	0	-19	0	-99	0	-205	0	-327	0	2	-43	0	-41	0	-368					

KESIMPULAN DAN SARAN8. Kesimpulan

Pelaksanaan Mutasi dan jabatan di lingkungan Polres Maluku Tengah bulan November 2020 pada umumnya berjalan dengan baik dan dinamika pembinaan personel melalui *Tour Of Duty*, *Tour Of Area* dan *Merryt System* berjalan dengan baik serta pemenuhan hak-hak berupa promosi jabatan untuk kenaikan pangkat bagi yang telah memenuhi syarat telah dilaksanakan sesuai dengan perencanaan.

9. Saran

- a. Agar para Kabag/Kasat/Kasi/Kapolsek dalam pengusulan jabatan juga memperhatikan kebutuhan organisasi Polres Maluku Tengah secara menyeluruh, dengan mempertimbangkan kepentingan organisasi yang lebih besar dibandingkan kepentingan individu;
- b. Agar para Kabag/Kasat/Kasi/Kapolsek segera menghadapkan personel yang dimutasi ke Kesatuan baru, apabila masih dibutuhkan agar tetap melaksanakan mutasi demi menjaga kebijakan pimpinan dan dinamika organisasi tetap berjalan.

PENUTUP

10. Demikian laporan hasil pelaksanaan Monitoring dan Evaluasi Mutasi dan jabatan di lingkungan Polres Maluku Tengah bulan November 2020 dibuat, guna dapat dijadikan sebagai bahan masukan bagi pimpinan untuk menentukan kebijaksanaan selanjutnya.

Masohi, *24* November 2020
KEPALA BAGIAN SUMBER DAYA

Selaku
SEKRETARIS DPK MUTJAB


JUNANSE L. MANUPUTTY
AJUN KOMISARIS POLISI NRP 73060010

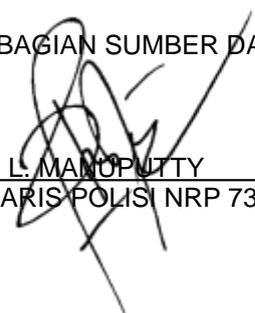
KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA
DAERAH MALUKU
POLRES MALUKU TENGAH

**DOKUMENTASI
MONITORING DAN EVALUASI PELAKSANAAN MUTASI DI LINGKUNGAN POLRES
MALUKU TENGAH BULAN NOVEMBER 2020**



Masohi, 24 November 2020

KEPALA BAGIAN SUMBER DAYA



J. L. MANOPUTTY
AJUN KOMISARIS POLISI NRP 73060010